

Les informations recueillies dans ce document sont destinées à la constitution de votre dossier relatif au contrat de sécurisation professionnelle. Elles peuvent faire l'objet d'une communication aux autres organismes de protection sociale. Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez, auprès du Directeur de Pôle emploi, d'un droit d'accès et de rectification des informations à caractère personnel qui vous concernent. Le droit d'opposition ne s'applique pas au traitement informatisé de ces données.

**CSP** - Contrat de  
Sécurisation  
Professionnelle

INFORMATION  
POUR LE SALARIÉ  
ANNEXE

→ FICHE 1

## Bulletin d'acceptation et récépissé du document de présentation du contrat de sécurisation professionnelle

- Vous devez remettre le récépissé du document de présentation du contrat de sécurisation professionnelle (volet 2) dûment rempli à votre employeur dès réception des documents d'information.
- Que vous acceptiez ou que vous refusiez la proposition de contrat de sécurisation professionnelle, remettez à votre employeur le bulletin d'acceptation du contrat de sécurisation professionnelle dûment signé (volet 1) avant l'expiration du délai de réflexion.
- En cas d'acceptation du CSP, vous devez en outre remplir le volet 3 du présent document
- En cas d'acceptation du CSP, fournir la copie de votre pièce d'identité ou du titre en tenant lieu (titre de séjour ...)

**VOLET 1**

À remplir par le salarié et à compléter par l'employeur qui le transmettra au Pôle emploi

### Bulletin d'acceptation du contrat de sécurisation professionnelle

Je soussigné(e),

Nom du salarié GRAMBERT

Prénom(s) du salarié Xavier, Luc

NIR 171019712031937  
ci

déclare, après avoir pris connaissance des informations contenues dans le document qui m'a été remis, accepter le contrat de sécurisation professionnelle et souhaite recevoir une demande d'allocation de sécurisation professionnelle.

Date de remise au salarié du document "information pour le salarié", accompagné de cette fiche

Date de fin du délai de réflexion, **21 jours\*** après la remise des documents \*\*

(ex : remise du document le 1<sup>er</sup> septembre - Fin du délai de réflexion : le 22 septembre)

10.05.2024  
31.05.2024

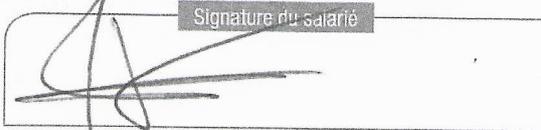
Je refuse le contrat de sécurisation professionnelle\*\*\*.

N° SIRET de l'entreprise : 81844296900025

Date et signature du salarié :

À Baie Mahault le 23.05.2024

Signature du salarié



Cachet de l'entreprise

**SAS SOLEY K' RAIB**  
ZAC de D'Orville - Lot. N° 8  
Dalciat - 97122 BAIE-MAHAULT  
Tél. : 0590 41 41 66 - Fax : 0590 60 53 52  
SIRET : 818 442 949 00025

\* Le délai de 21 jours court à compter du lendemain de la remise des documents. Pour les salariés dont le licenciement est soumis à autorisation, ce délai est prolongé jusqu'au lendemain de la date de notification à l'employeur de la décision de l'autorité administrative.

\*\* Pour les salarié(e)s en congé de maternité, ce document peut être remis au plus tard au lendemain de la fin du congé de maternité légal.

\*\*\* En cas de refus, merci d'adresser le présent bulletin à Pôle emploi.

Siret : **81844294900025** Code Naf : **4322B**  
Urssaf/Msa : **971 3505230181**

Matricule : **0012**  
N° SS : **171019712031937**

Iban / Rib : **FR76 1615 9053 4000 0210 3170 192**  
Emploi : **Chargé d'affaires BtoB**  
Statut professionnel : **Agent de maîtrise**

**Monsieur Xavier ERAMBERT**  
**Favreau**  
**97118 SAINT FRANCOIS**  
**GUADELOUPE**

Entrée : **01/07/2019** Sortie : **01/06/2024**  
Ancienneté : **6 ans et 4 mois** **01/01/2018**

Code du Travail : Art L 3141-3 à L 3141-20 & L 3164-9 - L 1237-1 , L 1234-1 & L 1234-2 - L 1237-5 à 1237-10

Eléments de paie		Base	Taux	A déduire	A payer	Charges patronales			
Salaire de base		47.67	41.6641		1 986.13				
Absence pour entrée/sortie --- Fin de contrat ---		- 47.67	41.6641	1 986.13					
Indemnité compensatrice de congés payés					6 685.62				
<b>Salaire brut</b>					<b>6 685.62</b>				
<b>Santé</b>						6 685.62	13.0000	869.13	
Sécurité Sociale - Mal. Mat. Inval. Décès						3 864.00	2.1050	81.34	
Complémentaire - Santé		3 864.00	2.1050	81.34		6 685.62	1.7200	114.99	
<b>Accidents du travail &amp; mal. professionnelles</b>									
<b>Retraite</b>						6 685.62	2.0200	135.05	
Sécurité Sociale déplafonnée		6 685.62	0.4000	26.74		6 685.62	14.7800	988.14	
Complémentaire Tranche 2		6 685.62	9.8600	659.20		6 685.62	5.2500	350.99	
<b>Famille</b>						6 685.62	4.2500	284.14	
<b>Assurance chômage</b>									
<b>Autres contributions dues par l'employeur</b>						6 685.62	1.5460	103.37	
Autres contributions dues par l'employeur									
CSG déduct. de l'impôt sur le revenu		6 649.96	6.8000	452.20					
CSG/CRDS non déduct. de l'impôt sur le revenu		6 649.96	2.9000	192.85					
<b>Total des cotisations et contributions</b>				1 412.33				2 927.15	
Indemnité de licenciement exonérée					3 227.46				
Réintégration fiscale		81.34							
Montant net social		8 500.75							
<b>Net à payer avant impôt sur le revenu</b>					<b>8 500.75</b>				
dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie		97.54							
Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS Taux personnalisé		5 547.48	0.0000	0.00					
<b>Net payé</b>					<b>8 500.75</b>				
	Heures	Heures suppl.	Brut	Plafond S.S.	Net imposable	Ch. patronales	Coût Global	Total versé	Allègements
Mensuel			6 685.62		5 547.48	2 927.15	12 840.23	9 612.77	- 590.34
Annuel	236.15		16 524.61	6 033.12	15 251.52	7 527.36	27 279.43	24 051.97	- 1 413.51
Acquis							<b>Net payé : 8 500.75 euros</b>		
Pris							Paiement le 01/06/2024 par Virement		
Solde									

76 jours

1986.13  
4 x 6,5 ans

## Indemnité compensatrice de congés payés de Mr FRANCOIS

Article R5122-11 du Code du Travail :

"La totalité des heures chômées est prise en compte pour le calcul de l'acquisition des droits à congés payés."

L'article 37 de la loi DDADUE instaure l'acquisition de **2 jours ouvrables de congés par mois** pendant les périodes de maladie non professionnelle (soit 24 jours par an).

Les primes de fin d'année sont exclues de l'assiette de calcul de l'indemnité compensatrice de congés payés

### Période 2023/2024

Période de référence du	au	Salaire brut période de référence	Nbre de jours de congés acquis	Montant indemnité CP	
				1/10ème période réf.	maintien de salaire
sal rétabli/maladie	juin	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	juillet	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	août	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	septembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	octobre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	novembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	décembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	janvier	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	février	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	mars	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	avril	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	mai	2 070,00	2		
congés pris			0,00		
Total base		24 840,00 €	24,00		
Indemnité CP				1 987,20 €	1 910,77 €

### Période 2024/2025

sal rétabli/maladie	juin	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	juillet	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	août	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	septembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	octobre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	novembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	décembre	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	janvier	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	février	2 070,00	2		
sal rétabli/maladie	mars	483,00	0,5		
Congés pris					
Total base		18 630,00 €	18,50		
Indemnité CP				1 490,40 €	1 472,88 €

Salaire de référence pour méthode maintien de salaire :

2 070,00 €

### Calcul de l'indemnité de CP 23-24

Méthode du 1/10 ème :

24 840,00 € x 10% x 24/30

1 987,20 €

Méthode du maintien

2 070,00 € x (16/26)

1 910,77 €

### Calcul de l'indemnité de CP 24-25

Méthode du 1/10 ème :

18 630,00 € x 10% x 18,5

1 490,40 €

Méthode du maintien

2 070,00 € x 18,5/26

1 472,88 €

**Total**

**3 477,60 €**

**Indemnité de licenciement de Mr FRANCOIS**

Salaire moyen des 12 derniers bruts 2 070,00 €

Salaire moyen des 3 derniers bruts 2 070,00 €

**Calcul de l'indemnité de licenciement selon code du travail**

L'ancienneté pour bénéficiaire de l'indemnité de licenciement s'apprécie à la date de la notification du licenciement.

En cas d'acceptation d'un CSP (licenciement économique) l'ancienneté pour le calcul de l'indemnité s'apprécie sur la base de l'ancienneté que l'intéressé aurait eue s'il avait effectué son préavis (même si le contrat est rompu à l'expiration du délai de 21 jours) L.1233-67 art. 9 ANI du 8 décembre 2014 relatif au Contrat de Sécurisation Professionnelle ; (contrairement à l'ancienne CRP : Cass. soc. 2 déc. 2009, n° 08-44656).

Article L5122-1 du Code du travail:

"Le contrat de travail des salariés placés en activité partielle est suspendu pendant les périodes où ils ne sont pas en activité"

Ancienneté 43 mois 3 ans et 7 mois

Ancienneté retenue 3,58 ans

Moyenne retenue pour le calcul de l'indemnité de licenciement :

2 070,00 € /4 x 3,58 ans = 1 854,38 €

**Le montant retenu pour l'indemnité de licenciement est**

**1 854,38 €**

ZAC DE DORVILLE LOT N 8  
LIEU-DIT DALCIAT  
97122 BAIE MAHAULT  
Siret : 81844294900025  
Code Naf : 4322B

## ATTESTATION D'EMPLOI

Je soussigné, JAFFART PATRICK  
Agissant en qualité de Chef d'entreprise

Certifie que Monsieur FRANCOIS Yvens

demeurant 239 LES BELLES VUES DE MONTALEGRE  
97129 LAMENTIN  
GUADELOUPE

est employé par nous depuis le 19/07/2021

en qualité de Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables  
salaire de base : 2070 euros  
type de contrat : Contrat à durée indéterminée

Fait à BAIE MAHAULT le 07/02/2023

Signature précédée du nom et de la qualité du signataire :  
JAFFART PATRICK  
Chef d'entreprise

  
**SAS SOLEY K' RAIB**  
ZAC de D'Orville - Lot. N° 8  
Dalciat - 97122 BAIE-MAHAULT  
Tel. : 0590 41 41 66 - Fax : 0590 60 53 52  
SIRET : 818 442 949 00025